

Rzeszów, dnia 23 marca 2018 r.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji

Osób Niepełnosprawnych

Al. Jana Pawła II Nr 13

00-828 Warszawa

zadania_zlecane@pfron.org.pl

Dotyczy: „Koncepcji kierunków zmian do trybu zlecania realizacji zadań organizacjom pozarządowym w ramach art. 36 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych”

Działając imieniem Rzeszowskiego Stowarzyszenia na Rzecz Dzieci Niepełnosprawnych i Autystycznych „Solis Radius” z siedzibą w Rzeszowie, ul. Saska 56, 35-630 Rzeszów, w nawiązaniu do publikacji z dnia 13.03.2018 r. ze strony internetowej <https://www.pfron.org.pl/aktualnosci/szczegoly-aktualnosci/news/konsultacje-zadania-zlecane/>, przedstawiamy nw. propozycję

Zgodnie z punktem VII. Ppkt 3 Regulaminu składania, rozpatrywania i realizacji projektów – kierunek pomocy 2: zwiększanie samodzielności osób niepełnosprawnych (stanowiącego załącznik nr 2 do Zasad wspierania realizacji zadań), podczas oceny merytorycznej sprawdzane jest czy część B wniosku (w której opisane są poszczególne formy wsparcia) jest spójna z częścią C (budżetem projektu) – ocena przeprowadzana jest w odniesieniu do proponowanych form wsparcia oraz godzin pracy poszczególnych specjalistów; łączna liczba godzin pracy personelu merytorycznego zaplanowana w budżecie projektu może być większa od łącznej liczby godzin wsparcia wynikającej z części B wniosku, jednakże nie więcej niż o 30%;

Z kolei w pkt VI. Koszty osobowe personelu projektu, Wytycznych w zakresie kwalifikowalności kosztów w ramach art. 36 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - Za kwalifikowalne uznaje się wynagrodzenie wraz z obowiązkowymi składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracownika i pracodawcy oraz innymi obowiązkowymi składkami lub wpłatami wynikającymi z przepisów prawa

(m.in. Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych). Kwalifikowalne jest wynagrodzenie w części odpowiadającej zaangażowaniu pracownika do realizacji projektu

Koszty wynagrodzenia osoby zatrudnionej w projekcie na podstawie stosunku pracy są kwalifikowalne, o ile:

- pracownik jest zatrudniony lub oddelegowany w celu wykonywania zadań związanych bezpośrednio z realizacją projektu (pod pojęciem „oddelegowania” należy rozumieć zmianę obowiązków służbowych pracownika na okres realizacji projektu);

Biorąc powyższe pod uwagę, Stowarzyszenie dokonało następujących kalkulacji w oparciu o dotychczasowe doświadczenia:

Liczba dni roboczych w I okresie rozliczeniowym projektu realizowanego w terminie kwiecień 2017 - marzec 2018 wynosi 249 dni robocze, tj.: IV-19; V-21; VI-21; VII-21; VIII-22; IX-21; X-22; XI-20; XII-19; I-21; II-20; III-22.

Liczba dni zwolnienia lekarskiego z tytułu ubezpieczenia chorobowego pracowników zaangażowanych do projektu w **Konkursie nr 13** w okresie 1 roku przed złożeniem wniosku w ramach **konkursu nr 2/2016** wyniosła 51 dni.

Prognozowaną liczbę dni niezdolności do pracy w I okresie rozliczeniowym szacuje się następująco:

- w okresie listopad 2015 - marzec 2016 ilość dni niezdolności do pracy wyniosła 27 w przeliczeniu na 3,35 etatu, a w okresie kwiecień 2016 - październik 2016 ilość dni niezdolności do pracy wyniosła 24 w przeliczeniu na 3,6 etatu = 51 dni za okres 1 roku
- powyższa kalkulacja w przeliczeniu na 1 etat wynosi 14,5 dnia niezdolności do pracy

Średni czas pracy pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy planowany do realizacji w Projekcie nr XIII w ciągu dnia roboczego, poświęcony na bezpośrednie wsparcie dla beneficjenta ostatecznego wynosił 6 godzin.

Kalkulacja dnia roboczego: (6 godzin zaplanowanych na wsparcie + 0,5 godz. przerwy w pracy +

1,5 godz. w które w kalkulowane jest np.: długoterminowe zwolnienie lekarskie, niestawienie się beneficjenta na zajęcia, zebrania zespołu terapeutycznego, wypisywanie opinii, zaleceń, przygotowywanie materiałów i pomocy do zajęć itp.)

W świetle zapisu **punktu VII. Ppkt 3 Regulaminu obowiązującego** od Konkursu 2/2016, roboczogodziny pracowników zatrudnionych w ramach umowy o pracę powinny przedstawiać się następująco:

1 etat x 12 m-cy x 168 roboczogodzin = **2 016⁽¹⁾** godzin pracy które mogą być wyższe o 30% od zaplanowanych form wsparcia.

W związku z powyższym, aby zachować proporcje zgodnie z regulaminowymi zapisami pracownik zatrudniony w wymiarze 1 etatu musiałby zrealizować **1 551** godzin wsparcia.

Przysługujący urlop wypoczynkowy 26 dni roboczych x 8 godz. = **208⁽²⁾** roboczogodzin

2 dni opieki nad dzieckiem z kodeksu pracy = **16⁽³⁾** godz.

Prognozowana niezdolność do pracy 14,5 dnia roboczego x 8 godz. = **116⁽⁴⁾** roboczogodzin

Prognozowane godziny przerwy w pracy dla pozostałych dni roboczych wynoszą **105⁽⁵⁾**

$$2\,016^{(1)} - 208^{(2)} - 16^{(3)} - 116^{(4)} - 105^{(5)} = \underline{\underline{1\,571}}$$

Powyższa kalkulacja jest prawie równa godzinom wsparcia, które powinien wykonać pracownik zatrudniony w wymiarze 1 etatu w czasie okresu rozliczeniowego.

W powyższej kalkulacji nie ma uwzględnionych godzin zatrudnienia, w które w kalkulowane jest np.:

- długoterminowe zwolnienie lekarskie pracownika płacone do 33 dni roboczych przez pracodawcę i do tego momentu ten koszt powinien być kosztem kwalifikowalnym zgodnie z regulaminem,
- zebrania zespołu terapeutycznego,
- wypisywanie opinii, zaleceń,
- przygotowywanie materiałów i pomocy do zajęć,
- szkolenia pracowników
- badania lekarskie

- wykonywanie innych obowiązków zgodnie z kodeksem pracy
- inne czynności lub nieobecności wynikające z zatrudnienia.

W związku z powyższym w naszej ocenie uzasadnione jest zwiększenie do 50 % łącznej liczby godzin pracy personelu merytorycznego zatrudnionego w ramach umowy o pracę do łącznej liczby godzin wsparcia wynikającej części B wniosku.

Rozwiązanie to i tak jest korzystniejsze finansowo w stosunku do personelu merytorycznego zatrudnionego w ramach umowy zlecenia ponieważ koszt zatrudnienia pracownika w stosunku do zrealizowanych przez niego godzin wsparcia jest dużo niższy niż zatrudnienie zleceniobiorcy. Ponadto pracownik zatrudniony w projekcie nie będzie obciążony świadomością, że czas przebywania przez niego na dłuższym zwolnieniu lekarskim w ciągu roku może mieć wpływ na jego zatrudnienie. Sytuacja ta nie jest komfortowa dla samego zatrudnionego, jak i beneficjenta projektu i jego opiekuna, któremu może być zmieniony terapeuta przed zakończeniem danego etapu terapeutycznego z przyczyn od nich niezależnych. Zaistnienie takiej sytuacji nie wpływa pozytywnie na beneficjenta w przypadku niezakończenia określonego etapu procesu terapeutycznego przez terapeuta.

W związku z powyższym wnioskujemy o zmianę postanowienia w części VII. pkt 3 ppkt 4 **Regulaminu składania, rozpatrywania i realizacji projektów – kierunek pomocy 2: zwiększanie samodzielności osób niepełnosprawnych (stanowiącego załącznik nr 2 do Zasad wspierania realizacji zadań)** i zastąpienie następującym:

Cześć VII. pkt 3. ppkt 4)

„część B wniosku (w której opisane są poszczególne formy wsparcia) jest spójna z częścią C (budżetem projektu) – ocena przeprowadzana jest w odniesieniu do proponowanych form wsparcia oraz godzin pracy poszczególnych specjalistów; łączna liczba godzin pracy personelu merytorycznego zaplanowana w budżecie projektu może być większa od łącznej liczby godzin wsparcia wynikającej z części B wniosku, jednakże nie więcej niż:

- a) o 30% dla osoby zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- b) o 50% dla osoby zatrudnionej na podstawie stosunku pracy;”