



STOWARZYSZENIE POMOCY DZIECIOM I MŁODZIEŻY
NIEPEŁNOSPRAWNEJ RUCHOWO „TĘCZA”
organizacja Pożytku Publicznego NON PROFIT

Szczecin, dnia 30.03.2018 r.

**Państwowy Fundusz Rehabilitacji
Osób Niepełnosprawnych**

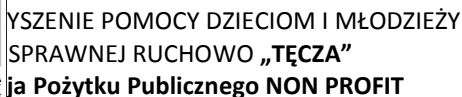
Dotyczy: „koncepcji kierunków zmian do trybu zlecania realizacji zadań organizacjom pozarządowym ..”

W imieniu Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej Ruchowo „Tęcza” w Szczecinie poniżej przedstawiamy koncepcję kierunków zmian do niektórych założeń trybu zlecania realizacji zadań organizacjom pozarządowym w ramach art. 36 ustawy o rehabilitacji zawodowej społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych”

Odnosząc się do koncepcji idei obecnie przeprowadzanych konsultacji społecznych zdajemy sobie sprawę, iż nasza propozycja zmian odbiega od założeń zawartych w komunikacie na stronie Państwowego Funduszy Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Z uwagi na to, iż obecne funkcjonujący *tryb zlecania realizacji zadań organizacjom pozarządowym w ramach art. 36 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznych oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* w ogólnym założeniu nie budzi z punktu widzenia naszej organizacji istotnych zastrzeżeń, to jednak poniżej przedstawiamy zakresy, które według nas winny zostać zmodyfikowane. Zwracamy się z prośbą o rozważenie przedstawionych przez nas problemów, z uwagi na ich niezmiernie duży stopień ważności.

Poniżej przedstawiamy propozycję dotyczące oceny merytorycznej wniosków w odniesieniu do rozliczania godzin pracy specjalistów zatrudnionych projekcie przy uwzględnianiu następujących kryteriów:

- placówka otwarta,





ISTNIEJĄCY PROBLEM:

Do tej pory Fundusz nie dysponował rozwiązaniami, które mogłyby mieć zastosowanie w sytuacji, w której byłaby możliwość dofinansowania projektu w części odpowiadającej zaangażowaniu kadry merytorycznej, przy jednoczesnej nieobecności beneficjenta projektu. Oznacza to, że obecnie Fundusz nie finansuje czasu określonego jako gotowość do pracy pracownika w projekcie.

Z uwagi na powyższe, w przypadku nieobecności Beneficjenta pracownik i tak realizuje umowę o pracę i zgodnie z Kodeksem Pracy należy mu się wynagrodzenie. W przypadku kiedy realizuje swoje działania w placówce otwartej nie ma możliwości (w sytuacjach niezaplanowanych) pozyskać Beneficjenta, który realizowałby zajęcia w ramach działań dodatkowych. Biorąc pod uwagę fakt, iż Stowarzyszenie podejmuje szereg działań monitorujących polegających na wcześniejszym umawianiu obecnych Beneficjentów w miejsce zaplanowanych absencji, to i tak zawsze znajdą się luki, kiedy terapeuta czeka na Beneficjenta, w sytuacji, kiedy ten w ostatniej chwili odwołuje zajęcia.

W związku z powyższym, uzyskanie oczekiwanych wartości założonych wskaźników staje się nie możliwe, co wiąże się z proporcjonalnym zwrotem dofinansowania po zakończonym programie.

Należy też zwrócić uwagę na to, iż system zatrudniania pracowników na podstawie umowy o pracę jest jedyną metodą utrzymania specjalistycznej kadry w projekcie i gwarancją wyższej jakości świadczonych na rzecz Beneficjentów usług.



WZROST POMOCY DZIECIOM I MŁODZIEŻY
SPRAWNEJ RUCHOWO „TĘCZA”
Stowarzyszenie
Pomocy Dzieciom i Młodzieży
Niepełnosprawnej Ruchowo
„Tęcza” w Szczecinie

PROPOZYCJA ZMIANY

Przy prowadzeniu działań w placówce otwartej przy jednoczesnym zatrudnieniu kadry na podstawie umowy o pracę proponujemy zwiększyć zaplanowaną w budżecie liczbę godzin wsparcia w porównaniu do liczby godzin pracy o dodatkowe 5% (zwiększenie marginesu z 30% do 35%).

Mamy nadzieję, że przedstawione przez nas problemy oraz propozycje ich rozwiązania znajdą się w katalogu zagadnień podejmowanych w kolejnych etapach konsultacji społecznych.

Z poważaniem,