

KONCEPCJA KIERUNKÓW ZMIAN

DO TRYBU ZLECANIA REALIZACJI ZADAŃ ORGANIZACJOM POZARZĄDOWYM W RAMACH ART. 36 USTAWY O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ ORAZ ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Tryb rozpatrywania projektów

- Po dokonaniu oceny merytorycznej przez komisję konkursową, przed ogłoszeniu wyników powinno odbyć się spotkanie negocjacyjne w oddziale PFRON przy udziale pełnomocników PFRON podczas którego będzie możliwość:
 - Omówienia projektu i jego oceny merytorycznej z Wnioskodawcą
 - Złożenia wyjaśnień dotyczących wątpliwości komisji konkursowej
 - Ewentualnej zmiany punktacji z uwzględnieniem wyjaśnień

Kryteria strategiczne

- **Zatrudnienie w projekcie osób z niepełnosprawnością** – dodatkowe punkty strategiczne promują zatrudnianie osób z niepełnosprawnością w ramach realizacji projektów dofinansowanych z PFRON
 - 3 pkt za każdą osobę z niepełnosprawnością w stopniu znacznym
 - 2 pkt za każdą osobę z niepełnosprawnością w z stopniu umiarkowanym
 - 1 pkt za każdą osobę z niepełnosprawnością w stopniu lekkim

Punktacja odnosi się do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy. Zatrudnienie na część etatu zmniejsza stosunkowo liczbę przyznanych punktów.

W jednym projekcie można przydzielić maksymalnie nie więcej niż 10pkt strategicznych w ramach tego kryterium.

Warto rozważyć również „obniżenie” wymaganej liczby godzin pracy (wskaźnika) w związku z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych – osoby te pracują, zgodnie z odrębnymi przepisami 7 godz. Dziennie, a także przysługuje im m.in. dodatkowy urlop, a także zwolnienie w przypadku pobytu w sanatorium.

- **Innowacyjność** – dodatkowe punkty strategiczne promujące innowacyjne metody rehabilitacji społecznej osób z niepełnosprawnością. Preferowanie organizacji, które analizując potrzeby Beneficjentów Ostatecznych otwierają się na nowe rozwiązania lub same je opracowują jako autorskie formy wsparcia.

Podejście do organizacji samorządowych

- Organizacje pozarządowe prowadzące działania w ramach 2 kierunku pomocy, typ projektu: „Prowadzenie rehabilitacji w placówce (rehabilitacja ciągła)” z uwagi na charakter realizowanych zadań powinny mieć możliwość zaplanowania działań w trybie pozakonkursowym na okres dłuższy niż 3 lata. Optymalnym rozwiązaniem jest okres 5 lat. Pozwoli to na postawienie i realizację długofalowych celów rehabilitacji



**„JESTEM” STOWARZYSZENIE
POMOCY DZIECIOM NIEPEŁNOSPRAWNYM
I OSOBOM POTRZEBUJĄCYM WSPARCIA**



**Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych**

Beneficjentów Ostatecznych placówek, które zapewniają codzienne wsparcie osobom z niepełnosprawnością.

Realność wskaźników a choroby pracowników

- Możliwość renegotjacji wskaźników w związku z dłuższą chorobą pracowników. Pracodawca może zatrudnić na zastępstwo dopiero po upływie 33 dni nieobecności pracownika. Tym samym w takim przypadku może być problematyczne wypracowanie odpowiedniej liczby godzin wsparcia.